

Политика «Вознаграждения» ОАО «Коммерческий банк Unibank» разработана на основе следующих принципов:

- Отсутствие противоречий между законодательством и внутренними политиками Банка;
- Осуществление справедливого вознаграждения за труд сотрудника на основе точно установленных критериев, исключение дискриминации при определении выплат, обеспечение согласованности системы вознаграждений с уровнем рынка труда;
- Поощрение как индивидуального, так и коллективного труда;
- Обеспечение того, чтобы выгода от вознаграждений превышала затраты на стимулирование для Банка;
- Обеспечение того, чтобы раскрытие информации о политике вознаграждений соответствовало требованиям законодательства;
- Ориентированность на достижение стратегических целей Банка;
- Оперирование на основе долгосрочных результатов и прибыльности Банка;
- Соответствие аппетиту к рискам Банка и ограничение избыточного принятия рисков;
- Предотвращение принятия долгосрочных рисков ради достижения краткосрочной прибыли для Банка;
- Избежание конфликта интересов;
- Найм сотрудников с соответствующими знаниями, навыками и опытом для Банка и создание условий, способствующих лояльности сотрудников.